

ТОШКЕНТ ШАҲРИДАГИ АДЖУ УНИВЕРСИТЕТИ
ва
«MIMAR GROUP» компанияси
ўртасида

кадрларни тайёрлаш соҳасида
ҳамкорлик тўғрисидаги

АНГЛАШУВ МЕМОРАНДУМИ

Тошкент шаҳридаги Аджу университети (бундан кейин – “Университет”) номидан Университет ректори Муратов Гайрат Азатович, ва

«MIMAR GROUP» МЧЖ (бундан кейин – “Компания”) номидан Компания директори Давронов Ферузбек Гуломжонович, биргаликда “Томонлар” деб аталувчилар,

олий таълим, илм-фан ва ишлаб чиқариш узвийлиги ҳамда узлуксизлиги тамойили, шунингдек, жаҳон таълими ва илмий ҳамжамиятига интеграциялаш асосида ривожлантиришни кўзлаб;

таълим ва ишлаб чиқариш ҳамкорлиги орқали фан, техника ва технология ютуқларидан самарали фойдаланиш, бозор иқтисодиёти муҳитида таълим ва ишлаб чиқаришни рақобатбардошлигини ошириш мақсадида кадрлар тайёрлашнинг замонавий ва мукамал тизимини жорий қилиш заруриятини инобатга олиб;

халқаро таълим стандартлари асосида тайёрланган, юксак касбий билим ва маҳоратни эгаллаган, ижодкор, ташаббускор ва мустақил қарор қабул қилиш қобилиятига эга, стратегик фикрловчи ва салоҳиятли кадрларнинг янги авлодини шакллантириш мақсадида;

таълим дастурларини ишлаб чиқариш талабларига мослаштириш, бўлажак кадрларга бўлган касбий ва малакавий талаблар ҳамда эҳтиёж ҳажмини компаниялар таклифлари ва тажрибалари асосида шакллантириш мақсадида қуйидагилар тўғрисида келишиб олдилар:

1. ҲАМКОРЛИК МАҚСАДИ

Томонлар ушбу Англашув Меморандуми ўзаро ҳамкорликнинг умумий тамойилларини ўз ичига олганлигини чуқур англаган ҳолда, унинг қоидалари ҳамда амалдаги қонунчилик, соҳага оид давлат дастурлари ва ўз уставларига амал қилиб, ўзларининг ваколатлари доирасида ўзаро ҳурмат асосида кадрларни тайёрлаш соҳасида икки томонлама манфаатли ҳамкорликни қўллаб қувватлайдилар ва ривожлантирадилар.

2. ҲАМКОРЛИК СОҲАЛАРИ

Томонлар, кўзланган мақсадга эришиш йўлида қуйидаги соҳаларда ҳамкорликни қўллаб-қувватлайдилар ва илгари сурадилар:

➤ умумий манфаатга доир масалалар юзасидан маълумотлар, тажриба ва амалиёт алмашиш;

➤ “Университет”нинг ўқув жараёнига илғор технологиялар, фан ва техниканинг энг янги ютуқларини жорий этишга кўмаклашиш;

➤ “Компания”нинг мутахассисларга бўлган талабидан келиб чиққан ҳолда ўқув режалари, фан дастурлари, ўқув адабиётлари, шу жумладан ўқув-методик комплексларини Аджу Университети (Корея Республикаси) билан келишилган ҳолда халқаро стандартлар асосида, замонавий, мутлақо янги талаблар асосида ишлаб чиқиши ва босқичма-босқич жорий этилишини ташкил қилишни ўзаро ҳамкорликда амалга ошириш;

➤ “Университет”нинг тегишли таълим йўналишлари бўйича талабаларни 2-курсдан бошлаб “Компания”нинг тегишли муайян ташкилотлари ва корхоналарида малакавий амалиётлари тизимли равишда ўтказишини,

шунингдек уларнинг амалий машғулотларини бевосита ишлаб чиқаришда ташкиллаштириш ҳамда битирувчиларни ишга жойлаштириш ва келгусидаги ижтимоий-хукукий ҳимояси кафолатлари бўйича аниқ чора-тадбирлар белгилаш;

➤ “Университет”да ўқитишнинг замонавий шакллари ва методларини, компьютер ва ахборот-коммуникация технологияларини, архитектуранинг икки ва уч ўлчамли автоматлашган тизимда лойиҳалаш дастурларини восита сифатида қўллашни таълим жараёнига кенг қўламда жорий этиш;

➤ “Компания” томонидан архитектура ва қурилиш соҳаларининг истиқболда кадрлар тайёрлашга буюртмаларини шакллантириш, битирувчиларга қўйиладиган малакавий талабларни ҳамкорликда ишлаб чиқиш;

➤ “Компания” томонидан ҳомийлик асосида “Университет”ни қурилиш ва архитектура лойиҳалари намуналари ва ўқув-методик адабиётлар билан таъминлаш, илмий-тадқиқот ва инновация фаолиятини қўллаб-қувватлаш ва рағбатлантириш, “MIMAR” савдо белгиси асосида лекция залини жиҳозлашда кўмаклашиш;

➤ таълим, илм-фан ва ишлаб чиқариш ўртасида интеграцияни чуқурлаштириш учун ҳамкорликда илмий мақолалар тайёрлаш ва уларни нашр қилиш, конференциялар, симпозиумлар, семинарлар ва бошқа турдаги тадбирларни ўтказиш;

➤ профессор-ўқитувчилар, таянч докторантлар, мустақил изланувчилар ва иқтидорли талабаларнинг илмий-тадқиқот салоҳияти ва фаолиятдан “Компания” томонидан унумли фойдаланган ҳолда уларни ривожлантиришга кўмаклашиш;

➤ амалий билим ва кўникмаларни шакллантириш мақсадида “Университет” таълим жараёнига “Компания”нинг малакали мутахассисларини жалб қилиш;

➤ “Компания” ходимларини соҳадаги энг сўнги назарий билим ва ўзгаришлар ўртоқлашиш мақсадида “Университет” профессор-ўқитувчиларини жалб қилиш;

➤ ҳамкорликни ривожлантириб ва чуқурлаштириб бориш жараёнида иқтидорли ва ижтимоий-иқтисодий ёрдамга муҳтож талабаларни моддий ва ижтимоий қўллаб-қувватлаш масалаларини кўриб чиқиб ҳал қилиш;

➤ ўзаро ҳамкорлик масалалари юзасидан коррупцияга қарши курашиш соҳасида, шунингдек илмий-тадқиқот лойиҳаларида биргаликда иштирок этиш, ўқув-методик, ишлаб чиқариш ишларида ўзаро илмий-амалий тажриба алмашиш, тегишли йўналишлар бўйича масофавий ўқитишни ташкил этиш;

➤ Томонлар ўзаро келишган ҳамкорликнинг бошқа соҳалари.

3. ҲАМКОРЛИКНИНГ АМАЛГА ОШИРИЛИШИ

Томонлар мазкур Меморандумнинг 2-қисмида назарда тутилган ҳамкорликларни амалга оширишда ҳар бир ҳамкорлик предмети тафсилотларини алоҳида ахдлашувлар орқали амалга оширадилар.

Томонлар ўзаро келишувига биноан ушбу Меморандум мақсадлари учун бошқа шерикларни, ҳамкорларни жалб қилишлари мумкин.

4. ИНТЕЛЛЕКТУАЛ МУЛК ҲУҚУҚЛАРИ ҲИМОЯСИ

Интеллектуал мулк ҳуқуқлари ҳимояси амалдаги қонунчилик ҳамда Томонлар иштирокчиси ҳисобланган халқаро битимларга мувофиқ ҳолда амалга оширилади.

Томонлардан бирининг товар номи, фирма белгиси ва/ёки расмий эмблемасидан иккинчи Томон тарафидан нашр, ҳужжат ва/ёки бошқа усулларда фойдаланиш, биринчи Томоннинг ёзма рухсатисиз таъқиқланади.

Маҳсулот, кашфиёт/ихтиро Томонларнинг биргаликдаги фаолияти ёки Томонларнинг ўзаро ҳамкорликда амалга оширилган тадқиқотлар натижасида яратилган бўлса, ўзаро келишувга мувофиқ ҳар иккала Томонга тегишли ҳисобланади.

Томонлардан бирининг якка фаолияти ёхуд амалга оширган тадқиқотлари натижасида яратилган маҳсулот, кашфиёт/ихтиро фақат ўша Томонга тегишли ҳисобланади.

5. МАХФИЙЛИК

Ушбу Меморандум ёки унга мувофиқ тузилган бошқа келишувларнинг бажарилиши вақтида ҳар бир Томон бошқа Томонга тақдим этган ёки ундан қабул қилган ҳужжат, ахборот ва/ёки бошқа маълумотларнинг махфийлигига, тижорат сири талабларига риоя қилиш мажбуриятини олади.

Ҳар бир Томон ҳужжат, ахборот ёки бошқа маълумотларни бундай ҳужжат, ахборот ёки бошқа маълумотларни тақдим қилган Томоннинг ёзма рухсатисиз учинчи Томонга ошкор қилмайди ва тақдим этмайди.

Ушбу Меморандум ўз кучини йўқотишидан қатъий назар Томонлар мазкур модда қоидалари амалда бўлиши тўғрисида келишиб олдилар.

Юқорида келтириб ўтилган талабларга қарамай ҳар бир Томон ушбу маълумотларга муҳтож бўлган юқори даражадаги раҳбарият, менежмент, ходимлар, ишончли шахслар, вакиллар, маслаҳатчиларга махфий ёки тижорат сири бўлган маълумотларни ошкор қилиши мумкин. Бундай ҳолларда ушбу маълумотларни ошкор қилиш, шунингдек унинг оқибатлари учун жавобгарликни ушбу маълумотларга эга бўлган шахслар ўз зиммасига оладилар.

6. МАСЛАҲАТЛАШУВ

Томонлар ушбу Меморандумни қўллаш юзасидан ўзаро келишилган вақтларда маслаҳатлашувлар ўтказадилар.

Томонлар мазкур Меморандум мақсади ва унда белгиланган вазифаларни ўз томонларидан амалга оширилишига бевосита масъул жавобгар бўлган шахс/шахсларни белгиладилар.

7. ЎЗГАРТИРИШ ВА ҚЎШИМЧАЛАР

Ҳар бир Томон ушбу Меморандумга ёхуд унинг бир қисмига ўзгартириш ёки қўшимча киритишни ёзма равишда таклиф этиши мумкин.

Томонлар ўзаро келишган ҳар қандай ўзгартириш ва қўшимчалар ёзма равишда ушбу Меморандумнинг ажралмас қисми ҳисобланадиган баённомалар шаклида расмийлаштирилади ва имзоланган кундан бошлаб кучга киради. Киритилган ўзгартириш ва қўшимчалар кучга кирган санадан бошлаб юзага

келадиган ҳукукий муносабатларни тартибга солади.

Ҳар қандай ўзгартириш ва қўшимчалар уларнинг кучга киргунига қадар ушбу Меморандумдан келиб чиққан ёки унга асосланган Томонларнинг ҳукук ва мажбуриятларига таъсир этмаслиги лозим.

8. ЖАВОБГАРЛИК

Ҳеч бир Томон ушбу Меморандум асосида ёки унга боғлиқ равишда бошқа Томон олдида олинмаган фойда, йўқотилган обрў, шартномани бекор қилиш, ишбилармонлик имкониятини йўқотиш ёки тадбиркорлик фаолиятини тўхтатиш/тугатиш, бошқа Томонга билвосита келиб чиқадиган махсус ёки ғайри оддий йўқотишлар ёхуд зарар, шунингдек юзага келиши мумкин бўлган бошқа салбий ҳолатлар учун жавобгар бўлмайди.

9. НИЗОЛАРНИ ҲАЛ ҚИЛИШ

Ушбу Меморандум қоидаларини талкин қилиш, бажариш ва қўллашда Томонлар ўртасида вужудга келадиган ҳар қандай келишмовчилик ёки низолар учинчи томонга ёхуд судларга мурожаат этмасдан, Томонлар ўртасида маслаҳатлашувлар ва/ёки ёзма шаклидаги музокаралар йўли билан дўстона равишда ҳамжиҳатлик асосида ҳал қилинади.

10. ҲАМКОРЛИКНИНГ КУЧГА КИРИШИ, АМАЛ ҚИЛИШИ ВА ЎЗ КУЧНИ ИЙҚОТИШИ

Ушбу Меморандум имзоланган кундан бошлаб кучга киради ва ўн (10) йил муддат давомида амал қилади.

Томонлар ўзгача келишмаган тақдирда, бу муддат ўз-ўзидан кейинги ўн (10) йиллик муддатда узаяди.

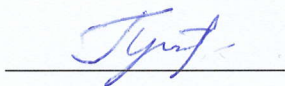
Мазкур модда қоидаларидан қатъий назар, Томонларнинг ҳар бири бошқа Томонни ушбу Меморандум амал қилишини тугатиш нияти борлиги тўғрисида истаган вақтда, бу ниятни амалга ошириш санасидан камида олти (6) ой илгари ёзма равишда хабардор қилиб, унинг амал қилинишини тугатиши мумкин.

Ушбу Меморандумнинг тугатилиши, унинг амал қилиши ўз ниҳоясига етиши санасидан аввалроқ келиб чиққан ёки унга асосланган Томонларнинг ҳукук ва мажбуриятларига таъсир этмаслиги лозим.

Мазкур Меморандум 2 (икки) асл нусхада, ҳар иккиси ҳам ўзбек тилида тузилди.

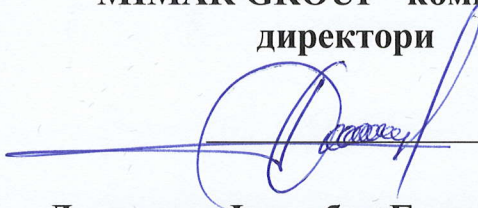
11. ТОМОНЛАРНИНГ ИМЗОЛАРИ

**Тошкент шаҳри
Аджу Университети ректори**



Муратов Гайрат Азатович

**“MIMAR GROUP” компанияси
директори**



Давронов Ферузбек Гуломжонович

2021 йил “1” апрель